SPOTKANIE SIECIUJĄCE

PODMIOTY EKONOMII SPOŁECZNEJ Z WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

POSIADAJĄCE STATUS PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO LUB CHCĄCE UZYSKAĆ TAKI STATUS

TORUŃ, LISTOPAD 2018

STATUS PRZEDSI,ĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO W UJĘCIU PRAKTYCZNYM

LISTA PS:

http://www.ekonomiaspoleczna.gov.pl/Lista,przedsiebiorstw,spolecznych,4069.html

ZBIÓR NARZĘDZI I INSTRUMENTÓW SPOŁECZNIE ODPOWIEDZIALNYCH

- Klauzule społeczne- tworzenie dokumentów przetargowych z klauzulą społeczną
- Wymóg zatrudniania na umowę o pracę - obowiązki zamawiających
- „In house"- bezprzetargowe powierzanie realizacji zadań czy zamówienie z wolnej ręki?
- Dzielenie zamówienia na części
- Zamówienia publiczne – kryterium najniższej ceny – koszty społeczne

SPOŁECZNIE ODPOWIEDZIALNY SAMORZĄD

Zaplecze ekonomii społecznej dla samorządu

- Warsztaty Terapii Zajęciowej (WTZ)
- Środowiskowe Domy Samopomocy (ŚDS)
- Zakłady Aktywności Zawodowej (ZAZ)
- Kluby Integracji Społecznej (KIS)
- Centra Integracji Społecznej (CIS)
- Zakłady Pracy Chronionej (ZPChR)
- Przedsiębiorstwa społeczne (spółdzielnie socjalne, organizacje pozarządowe, spółki non profit)

  - Każda z tych instytucji powoływana jest w celu zrealizowania konkretnego celu skierowanego do różnych grup osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
  - Społecznie odpowiedzialny samorząd mając do dyspozycji takie zaplecze może kształtować lokalne strategie i polityki społeczne, podejmując współpracę z ww. podmiotami przy wykorzystaniu przewidzianych prawem narzędzi ułatwiających tego typu działania

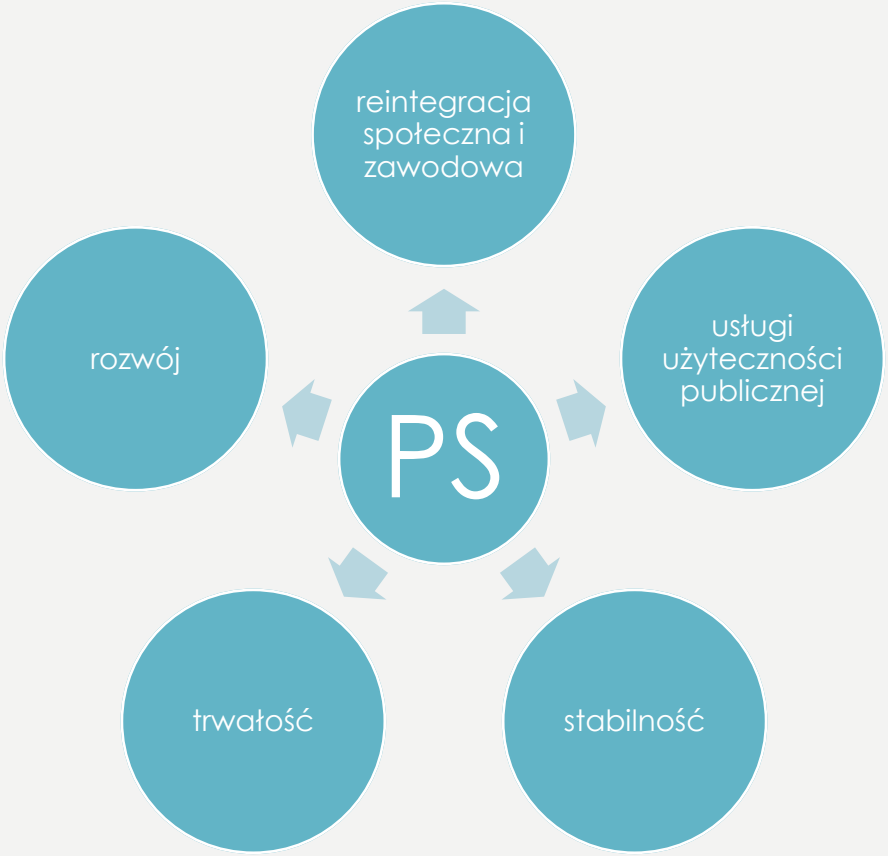
ZMIANY WYNIKAJĄCE Z USTAWY Z DNIA 22 CZERWCA 2016 R. O ZMIANIE USTAWY PRAWO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH I NIEKTÓRYCH INNYCH USTAW (DZ.U. Z 2016 R. POZ. 1020)

- Wprowadzenie zasady zatrudniania na umowę o pracę przy realizacji zamówień
- Modyfikacja klauzuli zastrzeżonej
- wprowadzenie zasady dzielenia zamówienia na części
- wyłączenia stosowania ustawy przy udzielaniu zamówień związanych ze Strefą Rewitalizacji
- wyłączenia stosowania ustawy dotyczące tzw. zamówienia typu in-house
- zmiana kryteriów oceny ofert

Podstawy formalne nadawania i posiadania statusu PS

- Krajowy Program Ekonomii Społecznej
- Wytyczne CT9 (Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 – z 2015 roku, z 2016 roku, z 2018 roku)
- Rekomendacje w zakresie weryfikacji statusu przedsiębiorstwa społecznego z 26 kwietnia 2017 r.
- Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych

Relacje pomiędzy KPRES, Wytycznymi i zaleceniami



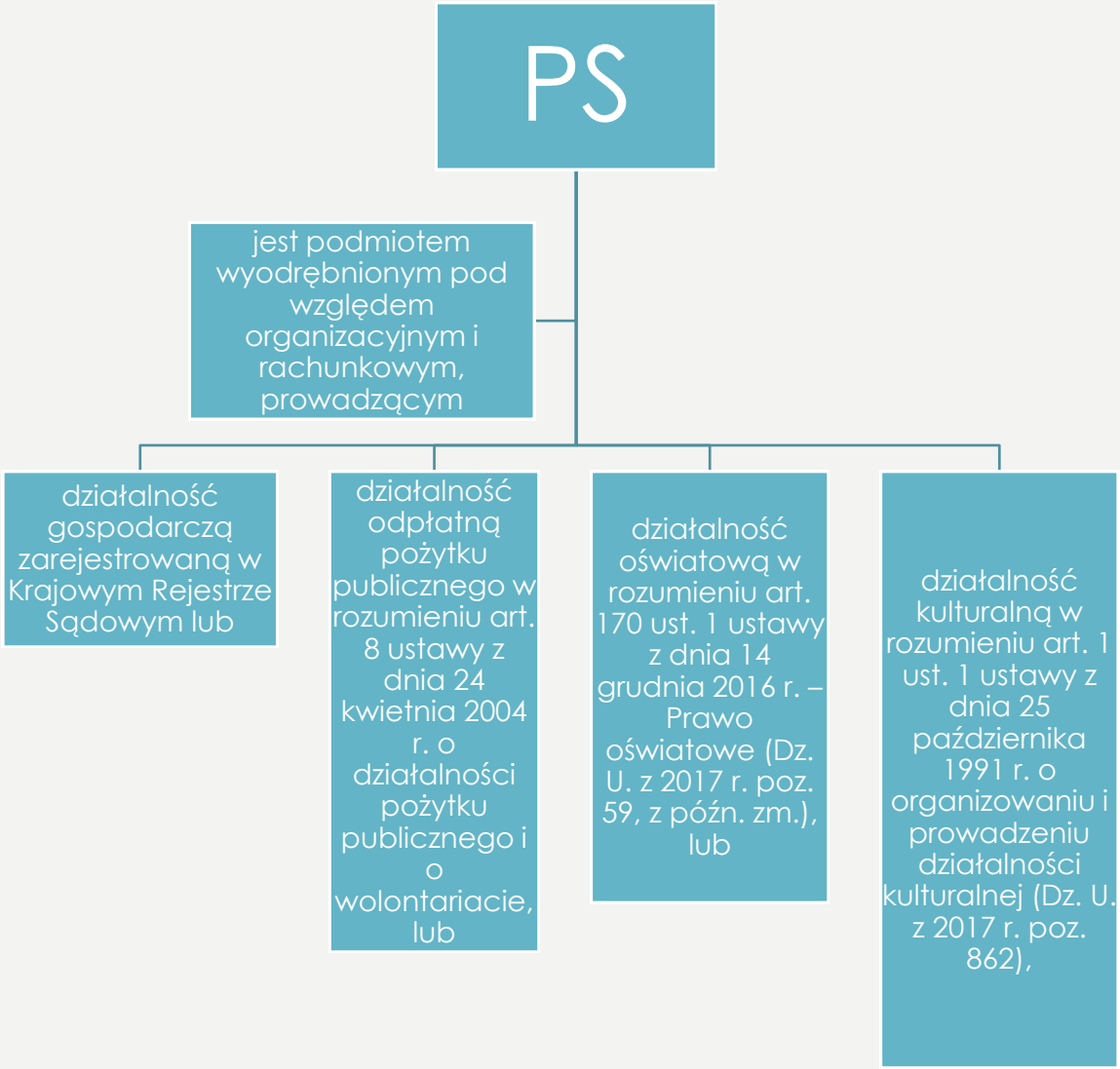
Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej

- podmiot prowadzący działalność gospodarczą, wyodrębniony pod względem organizacyjnym i rachunkowym
- celem działalności gospodarczej jest integracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub świadczenie usług społecznych użyteczności publicznej, przy jednoczesnej realizacji celów prozatrudnieniowych
- nie rozdziela zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców
- jest zarządzany na zasadach demokratycznych lub co najmniej konsultacyjno-doradczych z udziałem pracowników i innych interesariuszy, a wynagrodzenia kadry są ograniczone limitami

Wytyczne CT9 z 9 stycznia 2018 roku

- podmiot prowadzący działalność gospodarczą, wyodrębniony pod względem organizacyjnym i rachunkowym
- celem działalności gospodarczej jest integracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub świadczenie usług społecznych użyteczności publicznej, przy jednoczesnej realizacji celów prozatrudnieniowych
- nie rozdziela zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców
- jest zarządzany na zasadach demokratycznych lub co najmniej konsultacyjno-doradczych z udziałem pracowników i innych interesariuszy, a wynagrodzenia kadry są ograniczone limitami

WYTYCZNE CT9



WYODRĘBNIENIE ORGANIZACYJNE I KSIĘGOWE - PYTANIA

- ***Czy rzeczywiście należy wpisywać w statut założenia wyodrębnienia? Z ustawy wynika np. że stowarzyszenie jest wyodrębnioną jednostką, czy to jest wystarczające?***
- ***Wynika to z formy prowadzenia przedsiębiorstwa?? W Polsce nie ma możliwości prowadzenia działalności bez wyodrębnienia względem organizacyjnym i rachunkowym!***
- **Jest to wymagane tylko w przypadku terenowej jednostki organizacyjnej Stowarzyszenia posiadającej odrębną osobowość prawną:**
- Art. 10a. 1. Stowarzyszenie może tworzyć terenowe jednostki organizacyjne.
- **3. Jeżeli statut stowarzyszenia tak stanowi, terenowa jednostka organizacyjna może uzyskać osobowość prawną. W takim przypadku statut stowarzyszenia określa:** 1) warunki, które muszą być spełnione, aby mogła ona uzyskać osobowość prawną; 2) zasady gospodarowania majątkiem; 3) sposób reprezentowania, w szczególności zaciągania zobowiązań majątkowych oraz zawierania umów z członkami jej zarządu; 4) szczegółowe zasady likwidacji.

Cel

- integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia (50 lub 30%)
  - osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym
  - osób bezrobotnych
  - absolwentów CIS i KIS
  - osób ubogich pracujących
  - osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii
  - osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich
- realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego + zatrudnienie min. 20% osób zagrożonych wykluczeniem

PRZYKŁADOWE ZAPISY W DOKUMENTACH STANOWIĄCYCH PS

Spółdzielnia socjalna:

Celem Spółdzielni jest:

- reintegracja społeczna i zawodowa członków oraz pracowników Spółdzielni;
- prowadzenie działalności gospodarczej, działalności społecznie użytecznej w sferze zadań publicznych, działalności oświatowo – kulturalnej oraz działalności społecznej na rzecz swoich członków i pracowników oraz ich środowiska lokalnego, jak również realizacja usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym oraz realizacja zadań o charakterze użyteczności publicznej (powierzanych Spółdzielni przez jej członków oraz jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne)

PRZYKŁADOWE ZAPISY W DOKUMENTACH STANOWIĄCYCH PS

Spółka z o. o.

- Celem działalności spółki jest:----------

- 1) prowadzenie działalności gospodarczej dla realizacji kompleksowych zadań społecznych związanych z podejmowaniem wszelkiej aktywności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;----------
- 2) prowadzenie działalności społecznie użytecznej w sferze zadań pożytku publicznego w rozumieniu przepisów ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, której cele i zakres określa uchwała Zgromadzenia Wspólników;----------
- 3) realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej. ----------

PRZYKŁADOWE ZAPISY W DOKUMENTACH STANOWIĄCYCH PS

Stowarzyszenie/fundacja:

Celem Stowarzyszenia jest:

- aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy
- integracja i reintegracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
- aktywizacja i rehabilitacja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnościami,
- pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób
- ……

CEL DZIAŁALNOŚCI - PYTANIA

- ***Czy cel działalności nie mógłby być rozszerzony o punkty z ustawy o działalności pożytku publicznego?***
- ***Prowadzenie PS ma na celu umożliwienie samopomocy! Dlaczego ograniczać możliwości zarobkowania?***

Cel działalności przedsiębiorstwa społecznego został określony w KPRES i Wytycznych

Przedsiębiorstwo społeczne nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznacza go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo

PRZYKŁADOWE ZAPISY W DOKUMENTACH STANOWIĄCYCH PS

Spółdzielnia socjalna:

Celem Spółdzielni jest:

- reintegracja społeczna i zawodowa członków oraz pracowników Spółdzielni;
- prowadzenie działalności gospodarczej, działalności społecznie użytecznej w sferze zadań publicznych, działalności oświatowo – kulturalnej oraz działalności społecznej na rzecz swoich członków i pracowników oraz ich środowiska lokalnego, jak również realizacja usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym oraz realizacja zadań o charakterze użyteczności publicznej (powierzanych Spółdzielni przez jej członków oraz jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne)

Uchwała Nr 2/06/2018
z 1 czerwca 2018 roku

Walnego Zgromadzenia Spółdzielni Socjalnej .....
w sprawie podziału nadwyżki bilansowej za rok 2017

Walne Zgromadzenie Członków Spółdzielni Socjalnej ..... uchwala co następuje:

§ 1

W zgodzie z art. 10 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych, nadwyżkę bilansową za rok 2017 w wysokości ..... zł dzieli się następujący sposób:

1. Fundusz zasobowy - ..... zł;
2. Fundusz reintegracyjny (cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych) - ..... zł;
3. Fundusz wzajemnościowy - ..... zł

§ 2

Do głosowania uprawnione były dwie osoby. Głosowały dwie osoby.

Za przyjęciem uchwały oddano dwa głosy, głosów przeciw nie było, nikt nie wstrzymał się od głosu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sekretarz Walnego Zgromadzenia **Przewodniczący Walnego Zgromadzenia**

BRAK PODZIAŁU ZYSKU/NADWYŻKI BILANSOWEJ POMIĘDZY UDZIAŁOWCÓW - PYTANIA

- ***To akurat wynika z formy prowadzenia podmiotu! Skąd ta weryfikacja?***
- ***Regulują to ustawy o spółdzielniach socjalnych, fundacjach, stowarzyszeniach. Jedynie Spółki mają taką furtkę!***

W przypadku fundacji, stowarzyszenia czy spółki nie ma regulacji ustawowych ograniczających podział nadwyżki bilansowej/zysku wyłącznie do zasad zgodnych z definicją PS – fundacja/stowarzyszenie/spółka mogą dzielić zysk/nadwyżkę bilansową inaczej niż jest to wskazane w definicji PS, pozostając fundacją/stowarzyszeniem/spółką nie będącą/ym PS

Przedsiębiorstwo społeczne jest zarządzane na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania PS lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa
w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim

SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

- Art. 7a. 1. W spółdzielniach socjalnych, których założycielami są osoby prawne lub w przypadku gdy liczba członków spółdzielni socjalnej jest mniejsza niż liczba pracowników niebędących członkami, zarząd jest obowiązany co najmniej raz w roku, nie później niż w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego, przeprowadzić spotkanie konsultacyjne dotyczące informacji o działalności i sytuacji ekonomicznej spółdzielni oraz przewidywanych w tym zakresie kierunkach zmian.
- 2. Wnioski ze spotkania konsultacyjnego przedstawione przez pracowników podlegają dyskusji na zebraniu zarządu. Zarząd jest obowiązany przedstawić pracownikom oraz walnemu zgromadzeniu pisemną informację o wykorzystaniu tych wniosków.
- 3. Przedstawiciel pracowników niebędących członkami spółdzielni socjalnej posiada prawo głosu doradczego na walnym zgromadzeniu spółdzielni.
- 4. Przedstawiciel, o którym mowa w ust. 3, nie może być członkiem spółdzielni i jest wybierany bezwzględną większością głosów podczas zebrania pracowników, w którym bierze udział co najmniej połowa pracowników niebędących członkami spółdzielni.
- 5. Szczegółowe warunki i tryb przekazywania informacji, o których mowa w ust. 1, oraz przeprowadzania konsultacji z pracownikami określa regulamin przyjęty przez walne zgromadzenie spółdzielni.
- 6. Przepisów ust. 1–5 nie stosuje się w przypadku powołania rady pracowników na podstawie ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. poz. 550, z 2008 r. poz. 584 oraz z 2009 r. poz. 805)

PRZYKŁADOWE ZAPISY W DOKUMENTACH STANOWIĄCYCH PS

Spółdzielnia socjalna:

- Do właściwości Walnego Zgromadzenia należy:
- ……..
- ……..
- ……..
- uchwalenie regulaminu, o którym mowa w art. 7a ust. 5 ustawy o spółdzielniach socjalnych,

PRZYKŁADOWE ZAPISY W DOKUMENTACH STANOWIĄCYCH PS

Spółka

- 1) Zarząd jest obowiązany co najmniej raz w roku, nie później niż w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego, przeprowadzić spotkanie konsultacyjne dotyczące informacji o działalności i sytuacji ekonomicznej Spółki oraz przewidywanych w tym zakresie kierunkach zmian.
- 2) Wnioski ze spotkania konsultacyjnego przedstawione przez pracowników podlegają dyskusji na zebraniu Zarządu. Zarząd jest obowiązany przedstawić pracownikom oraz Zgromadzeniu Wspólników pisemną informację o wykorzystaniu tych wniosków.
- 3) Przedstawiciel pracowników niebędących wspólnikami posiada prawo głosu doradczego na Zgromadzeniu Wspólników.
- 4) Przedstawiciel, o którym mowa w ust. 3, nie może być wspólnikiem i jest wybierany bezwzględną większością głosów podczas zebrania pracowników, w którym bierze udział co najmniej połowa pracowników niebędących wspólnikami.
- 5) Szczegółowe warunki i tryb przekazywania informacji, o których mowa w ust. 1, oraz przeprowadzania konsultacji z pracownikami określa regulamin przyjęty przez Zgromadzenie Wspólników.

PRZYKŁADOWE ZAPISY W DOKUMENTACH STANOWIĄCYCH PS

Fundacja:

- 5) Zarząd jest obowiązany co najmniej raz w roku, nie później niż w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego, przeprowadzić spotkanie konsultacyjne z pracownikami Fundacji, w przypadku ich zatrudniania przez Fundację, dotyczące informacji o działalności i sytuacji ekonomicznej Fundacji oraz przewidywanych w tym zakresie kierunkach zmian.
- 6) Wnioski ze spotkania konsultacyjnego przedstawione przez pracowników podlegają dyskusji na zebraniu zarządu. Zarząd jest obowiązany przedstawić pracownikom pisemną informację o wykorzystaniu tych wniosków.
- 7) Przedstawiciel pracowników niebędący członkiem Zarządu Fundacji posiada prawo głosu doradczego na posiedzeniu Zarządu, o którym powinien zostać poinformowany w trybie, o którym mowa w ust. 3. *(zaproszenie na zebranie Zarządu)*.
- 8) Szczegółowe warunki i tryb przekazywania informacji, o których mowa w ust. 5, sposób powoływania przedstawiciela pracowników oraz przeprowadzania konsultacji z pracownikami określa regulamin przyjęty przez Fundatora.
- 9) Postanowienia ust. 5-8 niniejszego paragrafu mają zastosowanie w przypadku, gdy stan zatrudnienia w Fundacji będzie nie mniejszy niż 3 pracowników, zatrudnionych na umowę o pracę, umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Fundacji

PRZYKŁADOWE ZAPISY W DOKUMENTACH STANOWIĄCYCH PS

Stowarzyszenie

- 5) Zarząd jest obowiązany co najmniej raz w roku, nie później niż w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego, przeprowadzić spotkanie konsultacyjne z pracownikami Stowarzyszenia nie będącymi członkami Stowarzyszenia, dotyczące informacji o działalności i sytuacji ekonomicznej Stowarzyszenia oraz przewidywanych w tym zakresie kierunkach zmian.
- 6) Wnioski ze spotkania konsultacyjnego przedstawione przez pracowników podlegają dyskusji na zebraniu Zarządu. Zarząd jest obowiązany przedstawić pracownikom pisemną informację o wykorzystaniu tych wniosków.
- 7) Przedstawiciel pracowników niebędący członkiem Zarządu Stowarzyszenia posiada prawo głosu doradczego na posiedzeniu Zarządu, o którym powinien zostać poinformowany w trybie, o którym mowa w ust. 3 *(zaproszenie na zebranie Zarządu)*.
- 8) Szczegółowe warunki i tryb przekazywania informacji, o których mowa w ust. 5, sposób powoływania przedstawiciela pracowników oraz przeprowadzania konsultacji z pracownikami określa regulamin przyjęty przez Walne Zebranie Członków.
- 9) Postanowienia ust. 5-8 niniejszego paragrafu mają zastosowanie w przypadku, gdy stan zatrudnienia w Stowarzyszeniu będzie nie mniejszy niż 3 pracowników nie będących członkami Stowarzyszenia, zatrudnionych na umowę o pracę, umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Stowarzyszenia.

WSPÓŁDEMOKRATYCZNE ZARZADZANIE - PYTANIA

- *Czy to można ograniczyć do formy podmiotu, np. wpisując jedynie „STOWARZYSZENIE”? Inaczej niż demokratycznie nie da się go zarządzać!?*
- *Czy w sytuacji kiedy weryfikujemy podmioty spółdzielni socjalnej i stowarzyszenia wystarczy wpisanie formy? Inaczej w sytuacji fundacji i spółki oczywiście??????*

KPRES i Wytyczne wskazują, że wymagana jest partycypacja pracowników – patrz cechy przedsiębiorstwa społecznego. Proponowane zapisy uwzględniają sytuację, kiedy pracownikami są wyłącznie członkowie stowarzyszenia, a także kiedy pracownikami są nie członkowie stowarzyszenia.

Wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami, tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

PRZYKŁADOWE ZAPISY W DOKUMENTACH STANOWIĄCYCH PS

Wynagrodzenia kadry zarządzającej i pracowników są ograniczone limitami na podstawie uchwał walnego zgromadzenia, z tym zastrzeżeniem, że nie przekraczają one wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Przedsiębiorstwo społeczne zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które prowadzą działalność gospodarczą) co najmniej trzy osoby w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu, a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia

ZATRUDNIENIE - PYTANIA

- ***Czy statut osoby bezrobotnej jest ograniczony czasowo, czy można uznać że osoba która jest bezrobotna 1 dzień spełnia kryteria?***

Osoba bezrobotna jest osobą zagrożoną wykluczeniem społecznym wskazaną w definicji przedsiębiorstwa społecznego. Jej status w tym wypadku nie jest ograniczony czasowo. Osoba, która jest bezrobotna jeden dzień spełnia kryteria wskazane w definicji przedsiębiorstwa społecznego.

ZATRUDNIENIE - PYTANIA

- ***co w sytuacji osób wykwalifikowanych, tak jak to daje możliwość tworzenia spółdzielni socjalnej razem z osobami nie spełniającymi kryteriów socjalnych?***

Ustawa o spółdzielniach socjalnych daje możliwość członkostwa/zatrudniania osób niezagrożonych wykluczeniem społecznym, jednak – podobnie jak w wypadku definicji przedsiębiorstwa społecznego – wskazuje, że określony procent spośród wszystkich osób zatrudnionych musi posiadać status osoby zagrożeniem społecznym (ustawa określa szczegółowe warunki).

ZATRUDNIENIE - PYTANIA

- *Możliwe jest zatrudnienie na część etatu, jednak ze względu na **jakość miejsca pracy** nie może to być mniej niż 1/4 etatu, a w przypadku umów cywilno-prawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące.*
- ***Czy możliwa jest sytuacja że PS zatrudnia na umowę cywilno-prawną na okres np. 12 miesięcy na 120 godzin?***

Nie, ponieważ istotny jest cel przedsiębiorstwa społecznego
i jego podstawowe cechy – **jakość i trwałość miejsc pracy**.

ZATRUDNIENIE - PYTANIA

- ***Co z zapisami art. 187 Prawo spółdzielcze?***

(Art. 187. Spółdzielnia może rozwiązać z członkiem spółdzielczą umowę o pracę w czasie trwania członkostwa, z zachowaniem przewidzianego w Kodeksie pracy okresu wypowiedzenia, w razie: 1) zmniejszenia na podstawie uchwały rady spółdzielni stanu zatrudnienia podyktowanego gospodarczą koniecznością; 2) przyznania członkowi prawa do emerytury)

Art. 187 ustawy Prawo spółdzielcze nie stoi w sprzeczności z definicją przedsiębiorstwa społecznego. Może zdarzyć się sytuacja, kiedy spółdzielnia zastosuje art. 187 w stosunku do wszystkich członków będących pracownikami i jednocześnie nie zatrudnia co najmniej 3 osób niebędących członkami spółdzielni (brak 3 pracowników w spółdzielni). W takim wypadku spółdzielnia ta nie jest przedsiębiorstwem społecznym.

ZATRUDNIENIE - PYTANIA

- ***Co z zapisami art. 201 Prawo spółdzielcze?***

(Art. 201. § 1. Statut może przewidywać zatrudnienie wszystkich lub niektórych członków nie na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, lecz na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności spółdzielni. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę między tych członków, z uwzględnieniem ich kwalifikacji. § 1a. Statut może przewidywać także zatrudnienie wszystkich lub niektórych członków na podstawie umowy o pracę).

Art. 201 ustawy Prawo spółdzielcze nie stoi w sprzeczności z definicją przedsiębiorstwa społecznego.

ZATRUDNIENIE - PYTANIA

- ***Jak traktować umowy cywilno-prawne, którym na dzień badania statusu, nie upłynęły jeszcze 3 miesiące obowiązywania (w związku z czym nie da się ustalić liczby przepracowanych godzin), a ich łączny czas trwania wynikający z umowy obejmuje więcej niż 3 miesiące? Czy ich nie bierze się pod uwagę?***
- Od 1 stycznia 2017 r. zleceniodawcy podpisujący umowy ze zleceniobiorcami zobowiązani są prowadzić ewidencjonowanie czasu pracy.
- W 2018 r. godzinowa stawka minimalna dla zleceniobiorcy wynosi 13,80 zł. **Konsekwencją wprowadzenia stawki minimalnej przy umowie zlecenia jest konieczność posiadania wiedzy o ilości godzin pracy na podstawie tej umowy**. Nie wystarczy już zapis określający wysokość wynagrodzenia dla zleceniobiorcy. Kwota wynagrodzenia na umowie może bowiem nie odpowiadać faktycznemu wynagrodzeniu, jakie należy się zleceniobiorcy z uwagi na liczbę godzin pracy w danym okresie. Dlatego, zgodnie z art. 8b ust. 1 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, strony umowy zlecenia lub o świadczenie usług powinny określić w tej umowie sposób potwierdzania liczby godzin pracy na podstawie tych umów.
- Umowy cywilnoprawne, którym na dzień badania statusu nie upłynęły 3 miesiące obowiązywania, a są one dłuższe niż 3 miesiące, a z umowy wynika, że przewidywane jest spełnienie warunku minimalnej ilości godzin, spełniają kryteria określone w definicji przedsiębiorstwa społecznego

ZATRUDNIENIE - PYTANIA

- ***Jak policzyć umowę o dzieło? Tam zazwyczaj nie podaje się godzin.***

- Umowa o dzieło winna spełniać wszystkie określone prawem warunki (Sąd Najwyższy: **Ocena charakteru umowy zależy nie od jej nazwy, ale od rzeczywistej treści oraz celu i zgodnego zamiaru stron).** Ze względu na cel i charakter PS (trwałość i jakość miejsc pracy, reintegracja społeczna i zawodowa) nie jest to preferowana forma zatrudnienia, dlatego powinno się wnikliwie badać, czy rzeczywiście jest to umowa o dzieło. Jest to w interesie PS.
- Jeżeli z zapisów umowy nie wynika ilość godzin przeznaczonych na wykonanie dzieła, proponuje się, żeby OWES przy badaniu statusu PS pobierał oświadczenie o ilości godzin przeznaczonych na wykonanie dzieła.

ZATRUDNIENIE - PYTANIA

- ***Do obliczenia wskaźnika zatrudnienia musimy mieć 50% osób np. bezrobotnych – w tabeli jest mowa o oświadczeniu PS i pracownika o posiadaniu statusu osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym. Czy samo oświadczenie jest wystarczające? Skoro definicja osoby bezrobotnej nie wymaga rejestracji w up?***

- Oświadczenie jest wystarczające.

(osoby bezrobotne – osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnym.)

ZATRUDNIENIE – PYTANIA

Badamy status PS na dzień 22.03

- ***Mamy zatrudnioną osobę od 20.01 do 31.07 – umowa obejmuje więcej niż 3 miesiące, natomiast z ewidencji czasu pracy jesteśmy w stanie wykazać jedynie ile przepracowała w styczniu i lutym – jak potraktować tą osobę. Czy liczyć tylko pełne minione miesiące skoro nie wiemy ile godzin będzie w kolejnych miesiącach? I idąc dalej - jeśli osoba miałaby w umowie, że zlecenie obejmuje średnio 50h/miesięcznie ale w styczniu i lutym było np. po 10h, jak to traktować?***
- Należy wziąć pod uwagę cel i charakter przedsiębiorstwa społecznego, a także cel i charakter zatrudnienia (umowa i rzeczywiste jej wykonanie). W takim wypadku należy monitorować status przedsiębiorstwa społecznego na bieżąco.

WERYFIKACJA STATUSU PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO

Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej dokonuje weryfikacji:

1. w pierwszej kolejności przedsiębiorstw społecznych wspartych w ramach swojej dotychczasowej działalności;
2. następnie pozostałych przedsiębiorstw społecznych działających na obszarze subregionu, które nie korzystały ze wsparcia obecnego OWES.

WERYFIKACJA STATUSU PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO

- Lista przedsiębiorstw utworzona do czerwca 2018 będzie aktualna do grudnia 2019 roku, bez potrzeby kolejnej weryfikacji poszczególnych podmiotów w niej ujętych Chyba że zachodzą przesłanki innego terminu weryfikacji, chyba że zachodzą przesłanki innego terminu weryfikacji
- Proces weryfikacji przebiega inaczej w przypadku spółdzielni socjalnych i w przypadku innych podmiotów ekonomii społecznej

WERYFIKACJA STATUSU PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO – SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

W przypadku spółdzielni socjalnych do weryfikacji niezbędne są:

1. aktualny wyciąg z rejestru przedsiębiorców (wygenerowany z ze strony ems.ms.gov.pl) – może to samodzielnie zrealizować OWES;
2. oświadczenie spółdzielni o zatrudnianiu co najmniej 3 osób na nie mniej niż 1/4 etatu w przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę lub spółdzielczą umowę o pracę a w przypadku umów cywilno-prawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące 3 oraz uchwałę zarządu lub walnego zebrania członków lub zapis statutu odnoszący się do spełnienia wymogu limitu wynagrodzeń

Zastrzeżenie: Spółdzielnia socjalna zgodnie z ustawą musi posiadać nie mniej niż 5 członków (co nie zawsze musi być tożsame ze stanem zatrudnienia). Ustawa zezwala na czasowy mniejszy skład spółdzielni dając czas od 3 do 12 miesięcy na uzupełnienie składu. W tym przypadku zgodnie z definicją Wytycznych, przyjmuje się, że skład ten nie powinien być mniejszy niż 3 pracowników, aby uznać ją za istniejące przedsiębiorstwo społeczne. Podobnie istniejącym PS jest spółdzielnia socjalna, utworzona przez osoby prawne, która jeszcze nie zatrudniła wszystkich 5pracowników, zgodnie z art. 5a ustawy o spółdzielniach socjalnych.

OŚWIADCZENIE SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ WNIOSKUJĄCEJ O NADANIE STATUSU PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO

My niżej podpisani[6]

Imię i nazwisko	Funkcja w przedsiębiorstwie
1. 2. 3.	

reprezentujący spółdzielnię socjalną

(nazwa podmiotu)

świadomi odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 kodeksu karnego przewidującego karę pozbawienia wolności do lat 3 za składanie fałszywych zeznań
oświadczamy, że na dzień złożenia wniosku o nadanie statusu przedsiębiorstwa społecznego, reprezentowana przez nas spółdzielnia socjalna:

1. zatrudnia ogółem *(proszę o podanie liczby)* pracowników
2. zatrudnia pracowników na podstawie następujących form oraz wymiaru zatrudnienia:
   a) spółdzielczej umowy o pracę *(proszę o podanie liczby pracowników oraz wymiaru etatów),*
   b) umowy o pracę *(proszę o podanie liczby pracowników oraz wymiaru etatów),*
   c) umowy zlecenia *(proszę o podanie liczby pracowników),*
3. Przedsiębiorstwo spełnia wymogi limitów wynagrodzeń, co oznacza, że wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie i przedstawia w załączeniu uchwałę Zarządu, (lub Walnego Zebrania lub zapis statutu odnoszącą się do spełnienia wymogu).

…… ……

(miejscowość, data) (podpisy osób uprawnionych do reprezentacji podmiotu ekonomii społecznej)

Powyższe informacje zostały dodatkowo zweryfikowane/nie wymagały dodatkowej weryfikacji[7] na podstawie wglądu w dokumentację podmiotu ubiegającego się o nadanie statusu PS.

…… ……

(miejscowość, data) (podpis pracownika OWES)

WERYFIKACJA STATUSU PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO - INNE PS

W przypadku innych podmiotów (stowarzyszenie, spółdzielnia pracy lub spółdzielnia inwalidów, fundacja, spółka non profit) do weryfikacji niezbędne są:

1. aktualny wyciąg z rejestru przedsiębiorców (wygenerowany ze strony ems.ms.gov.pl) – może to samodzielnie zrealizować OWES lub inne dokumenty świadczące o prowadzeniu działalności oświatowej, kulturalnej lub odpłatnej pożytku publicznego;
2. oświadczenie podmiotu na dzień weryfikacji statusu PS w zakresie liczby zatrudnionych (co najmniej 3 zatrudnionych na nie mniej niż 1/4 etatu w przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę lub spółdzielczą umowę o pracę a w przypadku umów cywilno-prawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące), formy oraz wymiaru zatrudnienia oraz statusu osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Status osoby z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, dodatkowo jest potwierdzony dokumentami posiadanymi przez PS (bez konieczności ich weryfikacji przez OWES
3. uchwała zarządu lub walnego zebrania lub zapis statutu odnoszący się do spełnienia wymogu limitu wynagrodzeń.
4. zapis statutu lub uchwała organu dotycząca udziału pracowników w zarządzaniu lub zasadach partycypacji pracowników;
5. zapis statutu lub uchwała Walnego Zgromadzenia o niedystrybuowaniu zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczenie go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa, jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;

OŚWIADCZENIE PODMIOTU WNIOSKUJĄCEGO O NADANIE STATUSU PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO

My niżej podpisani[8]

Imię i nazwisko	Funkcja w przedsiębiorstwie
1. 2. 3.	

reprezentujący podmiot ekonomii społecznej

(nazwa podmiotu)

świadomi odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 kodeksu karnego przewidującego karę pozbawienia wolności do lat 3 za składanie fałszywych zeznań
oświadczamy, że na dzień złożenia wniosku o nadanie statusu przedsiębiorstwa społecznego, reprezentowany przez nas podmiot ekonomii społecznej:

4. zatrudnia ogółem *(proszę o podanie liczby)*, w tym:

a) *(proszę o podanie liczby)* pracowników z grup o których mowa rozdziale 3, pkt 28 lit. a i (1) wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego (osoby te stanowią minimum 50% ogólnej liczby zatrudnionych)

lub

b) *(proszę o podanie liczby)* pracowników stanowią osoby o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego

- osoby te stanowią minimum 30% ogólnej liczby zatrudnionych.

lub

c) realizują usługi socjalne użyteczności publicznej, o których mowa w wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020

- osoby te stanowią minimum 20% ogólnej liczby zatrudnionych.

5. zatrudnia pracowników na podstawie następujących form oraz wymiaru zatrudnienia:
   f) umowy o pracę (*proszę o podanie liczby pracowników oraz wymiaru etatów*),
   g) spółdzielczej umowy o pracę (*proszę o podanie liczby pracowników oraz wymiaru etatów*),
   h) umowy zlecenia (*proszę o podanie liczby pracowników*),
   i) innych form zatrudnienia (*proszę o podanie liczby pracowników oraz wymiaru etatów*).

6. Przedsiębiorstwo posiada dokumenty, potwierdzające przynależność pracowników, o którym mowa w pkt 4, do określonych grup zagrożonych wkluczeniem społecznym, zgodnie z wskazaniem w niniejszym oświadczeniu.
7. Przedsiębiorstwo spełnia wymogi limitów wynagrodzeń, co oznacza, że wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami, tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie i przedstawia w załączeniu uchwałę zarządu, (lub walnego zebrania lub zapis statutu) odnoszącą się do spełnienia wymogu).
8. Przedsiębiorstwo spełnia wymogi dotyczące udziału pracowników z zarządzaniu lub zasadach partycypacji pracowników co oznacza, że struktura zarządzania przedsiębiorstwa społecznego lub jego struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim, na co przedstawia zapis statutu lub uchwałę walnego zgromadzenia odnoszące się do spełnienia wymogu;

……

……

(miejscowość, data) (podpisy osób uprawnionych do reprezentacji podmiotu ekonomii społecznej)

Powyższe informacje zostały dodatkowo zweryfikowane/nie wymagały dodatkowej weryfikacji[9] na podstawie wglądu w dokumentację podmiotu ubiegającego się o nadanie statusu PS.

…… ……

(miejscowość, data) (podpis pracownika OWES)

WERYFIKACJA STATUSU PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO

W przypadku wątpliwości osoba wypełniająca wniosek ze strony OWES może dodatkowo zwrócić się o:

1. tekst statutu bądź innego dokumentu stanowiącego podmiotu (np. umowa spółki),
2. sprawozdanie finansowe za ostatni zamknięty rok obrotowy (w tym bilans, rachunek zysków
   i strat oraz informacja dodatkowa), a w przypadku, gdy podmiot zgodnie
   z obowiązującymi przepisami nie sporządził i nie zatwierdził sprawozdania – dokumentacja finansowa za okres od dnia powstania tego podmiotu,
3. dokumentację dotyczącą działalności oświatowej, w tym w szczególności aktualne zaświadczenie o wpisie do ewidencji szkół i placówek niepublicznych (na podstawie art. 82 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty) lub
4. dokumentację dotyczącą działalności kulturalnej, w tym w szczególności sprawozdanie merytoryczne z działalności,
5. dokument potwierdzający zgłoszenie osoby do ZUS (ZUS P ZUA) (do wglądu),
6. kopię umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej (do wglądu),
7. informację dodatkową do sprawozdania finansowego, a w przypadku, gdy podmiot zgodnie
   z obowiązującymi przepisami nie sporządził i nie zatwierdził sprawozdania – dokumentacja za okres od dnia powstania tego podmiotu,
8. dokumenty potwierdzające ogólny stan zatrudnienia w podmiocie (do wglądu).

WERYFIKACJA STATUSU PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO

- W przypadku poszczególnych wymagań zatrudnieniowych (wymiar czasu pracy etc.) należy kierować się zapisami załącznika nr 3 Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020.
- W przypadku wątpliwości odnośnie do nadania lub odmowy uznania podmiotu za przedsiębiorstwo społeczne OWES powinien skierować wniosek o rozstrzygnięcie do Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej (załącznik nr 4), który podejmuje decyzję w trybie i na zasadach określonych w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020. Podmiot ekonomii społecznej, któremu odmówiono statusu przedsiębiorstwa społecznego może również skierować wniosek w tej sprawie do ROPS.

WERYFIKACJA STATUSU PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO

Wypełnioną kartę wraz z oświadczeniami i załączonymi dokumentami Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej pozostawia we własnej dokumentacji, przekazując i uzupełniając dane tabeli (załącznik nr 5) na zasadach i w terminach uzgodnionych z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej.

WERYFIKACJA STATUSU PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO

l.p.	nazwa PS	REGON	NIP	forma prawna	telefon	email	miejscowość	ulica, numer budynku /lokalu	kod pocztowy	poczta	adres strony internetowej	data nadania statusu przez OWES	data obowiązywania statusu PS	branża 1	branża 2	branża 3	opis działalności (do 240 znaków)
1																	
2																	
3																	

KARTA STATUSU PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO

Numer Ewidencyjny Wniosku ***(wypełnia OWES)***	.....
Data wpływu wniosku ***(wypełnia OWES)***	.....

1) Nazwa Wnioskodawcy

2) Adres siedziby Wnioskodawcy

3) Numer REGON Wnioskodawcy

4) Numer NIP wnioskodawcy

5) Dane kontaktowe (numer telefonu, adres email)

6) Adres strony internetowej (jeśli jest)

7) Forma prawna przedsiębiorstwa społecznego:
   a) Spółdzielnia socjalna
   b) Stowarzyszenie
   c) Fundacja
   d) Spółka non profit
   e) Inna - proszę o podanie formy prawnej

   .....

8) Czy podmiot ekonomii społecznej ubiegający się o status przedsiębiorstwa społecznego korzysta ze wsparcia Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej?
   ☐ TAK
   ☐ NIE (*proszę przejść do pytania numer 9)*

9) Wnoszę o weryfikację statusu przedsiębiorstwa społecznego w związku z (proszę zaznaczyć X właściwe):

przystąpienie podmiotu do korzystania z usług wsparcia doradczego dla istniejących PS (usług biznesowych)	
udzieleniem wsparcia finansowego dla istniejących PS	
w związku z przekształceniem PES w PS	
w związku z funkcjonowaniem jako PS w dotychczasowej postaci bez korzystania z usług OWES	

10) W jakiej branży działa przedsiębiorstwo społeczne? (proszę o zaznaczenie max. trzech najważniejszych kategorii)

1	usługi dla firm, organizacji i administracji publicznej	
2	budownictwo	
3	dom i ogród	
4	edukacja i kultura	
5	gastronomia, w tym catering	

6	handel i pozostałe usługi	
7	informatyka	
8	meble	
9	motoryzacja	
10	produkcja i przemysł	
11	rekreacja i turystyka	
12	rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo	
13	usługi komunalne	
14	usługi socjalne	
15	zdrowie i uroda	
16	zakwaterowanie	
17	ekonomia	

11) Proszę o krótkie scharakteryzowanie działalności przedsiębiorstwa społecznego (do 240 znaków)

Podpis osoby wprowadzającej dane ze strony OWES

Podpis przedstawiciela przedsiębiorstwa społecznego potwierdzający dane

miejscowość, data.....

Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej

Ekonomia Solidarności Społecznej

2014 - 2023

Ustawa o ekonomii społecznej i solidarnej

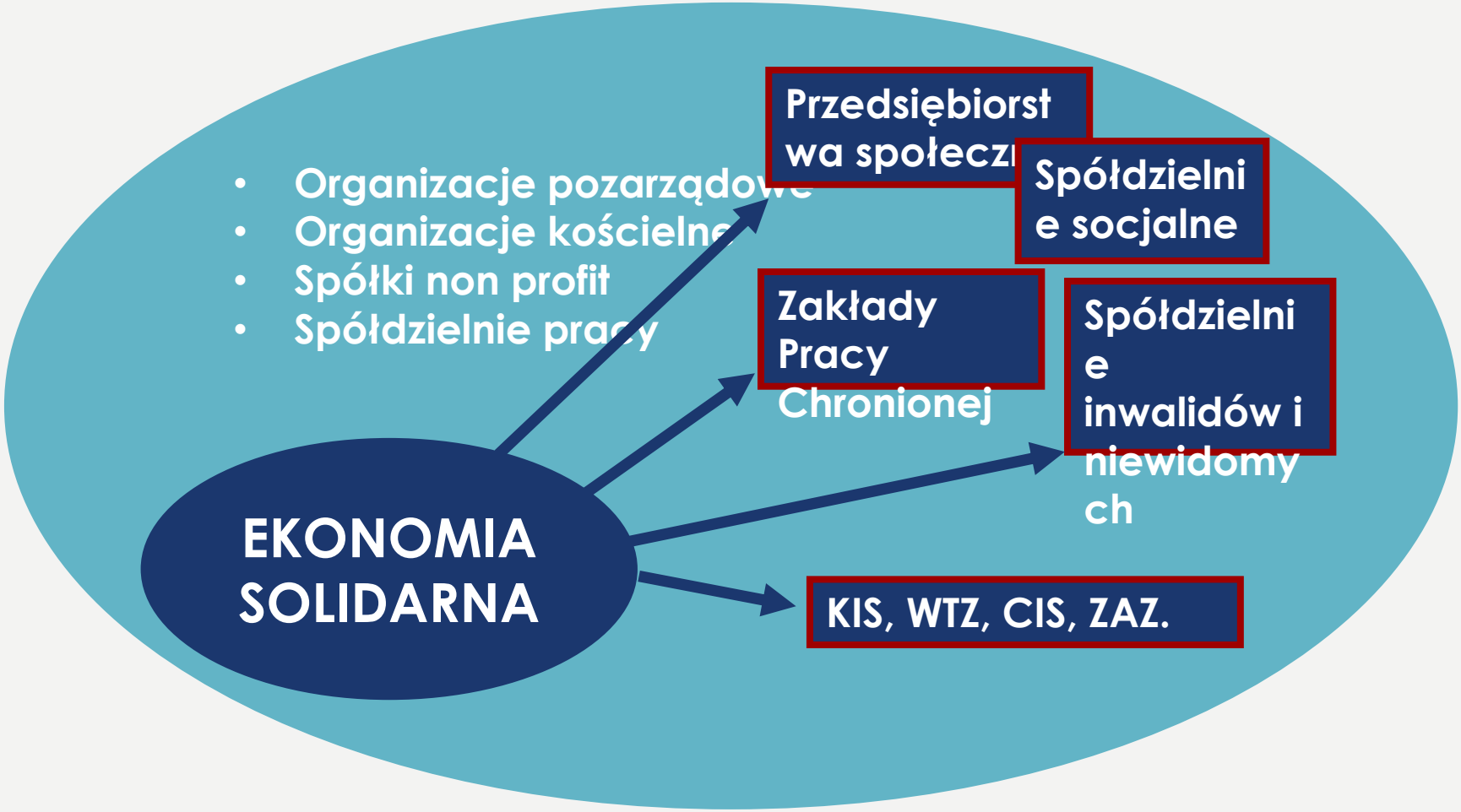
Projekt 2018

Ekonomia społeczna i solidarna

Ekonomia społeczna rozumiana jest jako sfera aktywności obywatelskiej i społecznej, która poprzez działalność gospodarczą lub działalność pożytku publicznego służy: integracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych marginalizacją społeczną, tworzeniu miejsc pracy, świadczeniu usług społecznych użyteczności publicznej (na rzecz interesu ogólnego) oraz wspieraniu rozwoju lokalnego.

Wewnątrz tej kategorii wyodrębniono ponadto **ekonomię solidarną**, której podstawowym celem jest aktywizacja zawodowa i integracja społeczna, w tym reintegracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz rehabilitacja społeczna i zawodowa osób z

Ekonomia społeczna i solidarna



		Liczba aktywnych pomiotów (w tys.)	Liczba osób zatrudnionych na dzień 31.12.2016 r. (w tys.)
1	OGÓŁEM (wiersze 7+11+12+18)	94,4	344,7
2	Stowarzyszenia i podobne organizacje społeczne	73,4	85,4
3	Fundacje	13,6	28,3
4	Społeczne podmioty wyznaniowe	1,9	40,4
5	Samorząd gospodarczy	0,8	2,7
6	Kółka rolnicze	1,2	0,2
7	NGO RAZEM	90,9	157
8	Spółdzielnie pracy	0,5	16
9	Spółdzielnie inwalidów i niewidomych	0,2	17,3
10	Spółdzielnie socjalne	0,9	4,2
11	SPÓŁDZIELNIE RAZEM	1,6	37,5
12	ZPCh (bez spółdzielni)	1	147,5
13	CIS	0,2	1,2
14	KIS	0,2	bd.
15	ZAZ	0,1	1,5
16	WTZ	0,7	9,9
18	JEDNOSTKI REINTEGRACYJNE RAZEM	2	12,6
19	w tym prowadzone przez samorząd	0,9	2,7

Ekonomia społeczna i solidarna stanie się istotnym instrumentem aktywnej polityki społecznej, wsparcia rozwoju społecznego oraz lokalnego

Cel główny

Do roku 2023 podmioty ekonomii społecznej i solidarnej będą ważnym elementem aktywizacji i integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz dostarczycielami usług użyteczności publicznej.

Cele szczegółowe

- Zwiększenie liczby wysokiej jakości miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych, dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
- Wspieranie trwałego partnerstwa podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej z samorządem terytorialnym w realizacji usług społecznych użyteczności publicznej oraz zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego.
- Zwiększenie konkurencyjności podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej na rynku
- Upowszechnienie pozytywnych postaw wobec ekonomii społecznej i solidarnej.

Rezultaty

REZULTAT 1:
Zwiększenie zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na wysokiej jakości miejscach pracy w przedsiębiorstwach społecznych

REZULTAT 2:
Wzrost udziału środków z budżetów JST, przeznaczanych na zlecanie świadczenia usług społecznych użyteczności publicznej i realizacji zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego, podmiotom ekonomii społecznej

REZULTAT 3:
Zwiększenie liczby podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej prowadzących działalność gospodarczą lub odpłatną działalność pożytku

REZULTAT 4:
Zwiększenie członkostwa osób młodych (16-34 lata) w podmiotach ekonomii społecznej i solidarnej

Ekonomia społeczna i solidarna stanie się istotnym instrumentem aktywnej polityki społecznej, wsparcia rozwoju społecznego oraz lokalnego

Cel główny

Do roku 2023 podmioty ekonomii społecznej i solidarnej będą ważnym elementem aktywizacji i integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz dostarczycielami usług użyteczności publicznej.

Wskaźniki

Zwiększenie zasięgu oddziaływania ekonomii społecznej i solidarnej.

WSKAŹNIK REZULTATU CELU GŁÓWNEGO: Do 2023 wzrośnie do 40% liczba osób podejmujących pracę po zakończeniu uczestnictwa w jednostkach reintegracyjnych, członkostwo osób młodych w podmiotach ekonomii społecznej i solidarnej wzrośnie o 50 tys. oraz powstanie 75 tys. nowych miejsc pracy w PES.

Rezultaty

REZULTAT 1: Zwiększenie zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na wysokiej jakości miejscach pracy w przedsiębiorstwach społecznych

REZULTAT 2: Wzrost udziału środków z budżetów JST, przeznaczanych na zlecanie świadczenia usług społecznych użyteczności publicznej i realizacji zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego, podmiotom ekonomii

REZULTAT 3: Zwiększenie liczby podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej prowadzących działalność gospodarczą lub odpłatną działalność pożytku

REZULTAT 4: Zwiększenie członkostwa osób młodych (16-34 lata) w podmiotach ekonomii społecznej i solidarnej

Wskaźniki

Do 2023 r. powstanie 35 tys. nowych, wysokiej jakości miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych dla osób zagrożonych

W roku 2023 JST przeznaczać będą co najmniej 2% budżetu na zlecanie świadczenia usług społecznych użyteczności publicznej i realizacji zadań publicznych w

Do 2023 r. liczba podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej prowadzących działalność gospodarczą lub odpłatną działalność pożytku publicznego

Do 2023 członkostwo osób młodych (16-34 lata) w podmiotach ekonomii społecznej i solidarnej zwiększy się do 28%.

Do roku 2023 podmioty ekono
aktywizacji i integracji społe
dostarcz

Rezultat 1. Zwiększenie zatrudnieni

Wskaźnik 1. Do 2023 r. powsta
społeczny

Priorytet I. Wspieranie reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w jednostkach reintegracyjnych.

Działanie I.1. Przygotowanie do aktywizacji zawodowej uczestników warsztatów terapii zajęciowej.

Działanie I.2. Rozwój zatrudnienia socjalnego.

Wskaźnik: **Do 2023 wzrośnie (z 37%) do 40% liczba osób podejmujących pracę po zakończeniu uczestnictwa w jednostkach reintegracyjnych**

Kluczowe działania:

- **tworzone i rozwinięte zostaną programy staży i praktyk zawodowych finansowanych np. ze środków programu resortowego *Ekonomia Solidarna* i PFRON, umożliwiających sprawdzenie swoich możliwości i kompetencji zawodowych bez potrzeby podejmowania decyzji o rezygnacji z uczestnictwa w jednostce reintegracyjne**
- **analizowane będą możliwości stworzenia systemu zachęt dla pracodawców, stymulującego zatrudnianie osób wychodzących z WTZ i ŚDS**
- **działania zmierzające do określenia i podniesienia standardów usług z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej realizowanych BIS i KIS. Podmioty, spełniające ww. standardy będą mogły uzyskać środki pochodzące m. in. z programu resortowego *Ekonomia Solidarna*, w szczególności w części dotyczącej usług reintegracji zawodowej związanej z zatrudnieniem w przedsiębiorstwie społecznym oraz środków budżetów gmin, w szczególności w części dotyczącej usług reintegracji społecznej.**
- **przebudowanie instrumentu zatrudnienia wspieranego oraz wprowadzenie instrumentu zatrudnienia wspomaganego w stosunku do osób niepełnosprawnych**
- **istotne jest również włączenie ROPS w proces kształtowania i rozwijania zatrudnienia socjalnego w regionie.**

Podmioty ekonomii solidarnej, (jednostki reintegracyjne) z wyjątkiem zakładów aktywności zawodowej, mogą skierować swoich uczestników na podstawie odpowiednio:

- indywidualnego programu rehabilitacji,
- indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego,
- kontraktu socjalnego

na nieodpłatne praktyki zawodowe do pracodawcy, w tym przedsiębiorstwa społecznego w wymiarze do 15 godzin tygodniowo, przez okres do 3 miesięcy, z możliwością przedłużenia do 6 miesięcy.

Przedsiębiorstwu społecznemu, **w przypadku zatrudnienia osoby odbywającej praktykę zawodową,** przysługuje premia w okresie do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy, wypłacana miesięcznie w wysokości nie wyższej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Do roku 2023 podmioty ekonomii społecznej i solidarnej będą
aktywizacji i integracji społecznej osób zagrożonych wykluczen
dostarczycielami usług użyteczności publicz

Rezultat 1. Zwiększenie zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społeczn
pracy w przedsiębiorstwach społecznych.

Wskaźnik 1. Do 2023 r. powstanie 35 tys. nowych, wysokiej jakości mie
społecznych dla osób zagrożonych wykluczeniem

Obszar I Solidarny ryne

Priorytet I. Wspieranie reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w jednostkach reintegracyjnych.

Działanie I.1. Przygotowanie do aktywizacji zawodowej uczestników warsztatów terapii zajęciowej i środowiskowych domów samopomocy.

Działanie I.2. Rozwój zatrudnienia socjalnego.

Priorytet II. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami oraz osób starszych w podmiotach ekonomii społecznej i solidarnej

Działanie II.1. Rozwój zatrudnienia chronionego

Działanie II.2. Wsparcie aktywizacji młodzieży z niepełnosprawnościami – w szczególności absolwentów szkół zawodowych i przysposabiających do pracy

Działanie II.3. Tworzenie warunków do kontynuowania aktywności zawodowej osób starszych w podmiotach ekonomii społecznej i solidarnej

świadczących pracę na podstawie umowy o pracę w sektorze ekonomii społecznej i solidarnej wzrośnie ze 145 tys. do 160 tys.

- **przeprowadzona zostanie dogłębna analiza potrzeb ZAZ i ZPCH i możliwości rozwoju działalności reintegracyjnej i rehabilitacyjnej w formie PES**
- Po dokonaniu oceny obecnie funkcjonujących regulacji prawnych zostaną wprowadzone modyfikacje mające na celu ułatwienie funkcjonowania zarówno ZAZ i ZPCh
- **Stworzony i wdrożony zostanie system zatrudnienia wspomaganego, obejmujący działania mające na celu przygotowanie osoby niepełnosprawnej do podjęcia zatrudnienia, poszukiwania pracy, zaangażowania pracodawcy oraz wsparcia osoby niepełnosprawnej w miejscu pracy oraz poza nim**
- Rozważenie nowej formy zatrudniania na otwartym rynku (zatrudnianie przejściowe) polega na dzieleniu jednego etatu przez kilku pracowników niepełnosprawnych, w zależności od ich możliwości co do wykonywania czynności

Do roku 2023 podmioty ekonomii społecznej i solidarnej będą ważnym elementem aktywizacji i integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz dostarczycielami usług użyteczności publicznej

Rezultat 1. Zwiększenie zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na wysokiej jakości miejscach pracy w przedsiębiorstwach społecznych.

Wskaźnik 1. Do 2023 r. powstanie 35 tys. nowych, wysokiej jakości miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Obszar I Solidarny rynek pracy

• Ustalony zostanie status **PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO**
-- działalność gospodarcza lub odpłatna pożytku
-nie prywatyzują zysku,
-zatrudniają co najmniej 30% osób wykluczonych
- partycypacyjne zarządzanie
-- prowadzenie procesu reintegracji zawodowej i społecznej

▪ **PS mogą otrzymać dotacje na tworzenie miejsc pracy dl osób zagrożonych , refundację składek na ZUS, finansowanie reintegracji ze środków KFS, przygotowane ulgi podatkowe**
▪ulgi w składce na PFRON dla przedsiębiorców dokonujących zakupów w przedsiębiorstwach społecznych zatrudniających osoby niepełnosprawne, także tych PS nieposiadających statusu ZPCh
• **wsparcie ze strony OWES w zakresie reintegracji (ekspert), bony szkoleniowe**

Priorytet III. Tworzenie miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w przedsiębiorstwach społecznych

Działanie III.1. Status przedsiębiorstwa społecznego

Działanie III.2. Wsparcie reintegracji zawodowej i społecznej w przedsiębiorstwach społecznych

Status przedsiębiorstwa społecznego może uzyskać **podmiot ekonomii społecznej, który prowadzi działalność gospodarczą lub odpłatną działalność pożytku publicznego**:

- ✓ Działalność przedsiębiorstwa społecznego ma na celu **aktywizację zawodową oraz integrację społeczną poprzez reintegrację zawodową i społeczną osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych.**
- ✓ **zatrudnia co najmniej 3 osoby na podstawie umowy o pracę** lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze co najmniej ½ etatu;
- ✓ **osoby zagrożone wykluczeniem społecznym**, bez względu na podstawę zatrudnienia, stanowią **co najmniej 30%** osób zatrudnionych przy wykonywaniu tej działalności; Osoby, te uważa się za osoby zagrożone wykluczeniem społecznym przez okres realizacji indywidualnego planu reintegracyjnego, nie dłużej jednak niż przez okres 36 miesięcy, (wyjątek dla członków spółdzielni oraz osób niepełnosprawnych - bezterminowo)

Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym

Bezrobotni

Absolwenci CIS i KIS

Poszukujący pracy do 30 r.ż. i po 50 r.ż.

osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej

osoby opuszczające pieczę zastępczą

Rolnicy

Poszukujący pracy opiekunowie niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne

Domownicy rolników

Osoby z zaburzeniami psychicznymi

Ubodzy pracujący

Ktoś jeszcze???

- limit wynagrodzeń wynosi 3-krotność przeciętnego wynagrodzenia
- **udział własności sektora publicznego** nie może przekraczać **50%**, z wyjątkiem spółdzielni socjalnych;
- **nadwyżka bilansowa/zysk** jest przeznaczana na (1) kapitał podstawowy/ zasobowy oraz (2) co najmniej 30% na realizację planu reintegracji i pożytek publiczny
- dla każdej zatrudnionej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym jest opracowany i realizowany **indywidualny plan reintegracyjny**
- posiada **organ konsultacyjno-doradczy**

- PS tworzy, w trybie określonym przez statut, umowę spółki lub inny dokument o tym charakterze, **program reintegracyjny**, który określa w szczególności:
  - ✓ **wykaz nowych kompetencji i kwalifikacji zawodowych,**
  - ✓ **planowane do podjęcia działania o charakterze aktywności obywatelskiej i społecznej**, polegające na udzielaniu pomocy i wsparcia zatrudnionym w przedsiębiorstwie społecznym lub uczestnictwie w pomocy wzajemnej i działaniach o charakterze wspólnotowym i integracyjnym.
- PS w stosunku do każdej zatrudnionej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym realizuje przez okres **od 12 do 36 miesięcy**, opracowany w porozumieniu z nią, **indywidualny plan reintegracyjny** mający na celu wzrost kompetencji i kwalifikacji tej osoby.
- Plan może być kontynuowany za zgodą Marszalka województwa po zaopiniowaniu przez właściwy OPS; Bezterminowo dla osób z niepełnosprawnością oraz

INSTRUMENTY WSPARCIA PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO

- **jednorazowa dotacji na utworzenie stanowiska pracy** dla osób skierowanych przez powiatowy urząd pracy do pracy w przedsiębiorstwie społecznym, w wysokości nie wyższej niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia;
- **dotacja na finansowanie kosztów wynagrodzenia** zatrudnionego skierowanego przez powiatowy urząd pracy do pracy w przedsiębiorstwie społecznym, w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy, wypłacane miesięcznie w wysokości nie wyższej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy;
- **refundacja, przez okres realizacji indywidualnego planu reintegracyjnego, części wynagrodzenia,** odpowiadającej składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz części kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającej składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości

INSTRUMENTY WSPARCIA PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO

- **zwolnienie od podatku dochodowego od osób prawnych** w części przeznaczonej na realizację programu reintegracyjnego, o którym mowa w art. 7 ust. 1 oraz w części przeznaczonej na niepodzielny fundusz podstawowy lub zasobowy.
- **obniżenie wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**, o których mowa w art. 21 i 22 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych bez obowiązku zatrudniania 25 pracowników z grupy osób niepełnosprawnych;
- wsparcie w ramach **realizacji indywidualnego planu reintegracyjnego w zakresie prowadzonej reintegracji zawodowej** ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

OBSZAR I SOLIDARNY RYNEK PRACY

NAZWA WSKAŹNIKA	ŹRÓDŁO	WARTOŚĆ BAZOWA [2016]	WARTOŚĆ DOCELOWA [2023]
Do 2023 r. powstanie 35 tys. nowych, wysokiej jakości miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.	DES MRPiPS	0	35 tys.
Liczba aktywnych jednostek reintegracyjnych.	GUS	1,2 tys.	1,5 tys.
Liczba osób z niepełnosprawnościami świadczących pracę na podstawie umowy o pracę w sektorze ekonomii społecznej i solidarnej.	GUS	145 tys.	160 tys.
Liczba aktywnych przedsiębiorstw społecznych.	ROPS	0	1,6 tys.

Alokacja w ramach PI 9v oraz wskaźniki produktu według RPO i KPRES

Wojewdztwo	Środki europejskie na priorytet inwestycyjny 9v w ramach RPO (w euro)	Środki europejskie i krajowe na priorytet inwestycyjny 9v w ramach RPO (w pln)	**liczba miejsc pracy przewidziana w RPO**	**liczba miejsc pracy przewidziana w KPRES**
Dolnośląskie	8 000 000	39 880 471	110	1 470
Kujawsko-Pomorskie	20 684 339	103 112 647	518	1 225
Lubelskie	18 647 801	92 960 385	302	1 260
Lubuskie	15 161 419	75 580 566	700	700
Łódzkie	14 912 830	74 341 335	773	1 155
Małopolskie	17 000 000	84 746 000	600	1 085
Mazowieckie	8 564 255	42 693 315	687	1 995
Opolskie	6 300 000	31 405 871	168	525
Podkarpackie	43 432 935	216 470 588	1 079	1 295
Podlaskie	8 000 000	39 880 471	**473**	**910**
Pomorskie	14 859 903	74 077 492	500	1 120
Śląskie	32 527 715	162 152 573	1 784	3 255
Świętokrzyskie	9 530 641	47 510 806	250	595
Warmińsko-Mazurskie	20 000 000	99 701 176	400	945
Wielkopolskie	36 216 654	180 542 151	1 500	1 645
Zachodniopomorskie	20 000 000	99 701 176	160	1 050
RAZEM			**10.004**	**20.300**

Do roku 2023 podmioty ekonomii społecznej i solidarnej będą ważnym elementem aktywizacji i integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz dostarczycielami usług użyteczności publicznej

Rezultat 2. Wzrost udziału środków z budżetów JST, przeznaczanych na zlecanie świadczenia usług społecznych użyteczności publicznej i realizacji zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego, podmiotom ekonomii społecznej i solidarnej

Wskaźnik 2. W roku 2023 JST przeznaczać będą co najmniej 2% budżetu na zlecanie świadczenia usług społecznych użyteczności publicznej i realizacji zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego, podmiotom ekonomii społecznej i solidarnej

Obszar II Solidarna wspólnota lokalna

Priorytet I. Zwiększenie udziału mieszkańców wspólnot w programowaniu polityki rozwoju społecznego

Działanie I.1. Przygotowanie warunków do tworzenia kompleksowego programu rozwoju społecznego na poziomie gminnym i powiatowym

Priorytet II. Rozwój usług społecznych użyteczności publicznej oraz zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego

Działanie II.1. Pierwszeństwo podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej w realizacji usług społecznych użyteczności publicznej oraz realizacja zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego

Działanie II.2. Partnerstwo publiczno-społeczne

Działanie II.3. Rozwój usług społecznych użyteczności publicznej na rzecz rodzin, osób z niepełnosprawnościami, niesamodzielnych oraz osób starszych

Działanie II.4. Zwiększanie udziału podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej w społecznie odpowiedzialnych zamówieniach publicznych

Priorytet III. Włączenie podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej w procesy rewitalizacji

Działanie III.1. Sieć współpracy OWES – LGD

Działanie III.2. Rewitalizacja na wsi i w mieście

USTAWA O EKONOMII SPOŁECZNEJ I SOLIDARNEJ

Powiatowa strategia rozwiązywania problemów społecznych

- powiatowy program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – CZĘŚĆ SRPS
- powiatowy program działań na rzecz osób niepełnosprawnych - ZGODNY Z SRPS
- powiatowy program przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie
- 3-letnim powiatowy program dotyczący rozwoju pieczy zastępczej
- Roczny Program współpracy z NGO

Gminna Strategia rozwiązywania problemów społecznych

- gminny program profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych – CZĘŚĆ SRPS
- Gminny Program Przeciwdziałania Narkomanii – CZĘŚĆ SRPS
- gminny program przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie
- 3-letni gminny program wspierania rodziny
- Roczny Program współpracy z NGO

USTAWA O EKONOMII SPOŁECZNEJ I SOLIDARNEJ

Powiatowy program rozwoju społecznego

Roczne Plany Działania

Roczny Program współpracy z NGO

Gminny program rozwoju społecznego

Roczne Plany Działania

gminny program profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i przeciwdziałania narkomani

Roczny Program współpracy z NGO

USTAWA O EKONOMII SPOŁECZNEJ I SOLIDARNEJ

Usługi społeczne użyteczności publicznej – rozumie się przez to zadania użyteczności publicznej, których celem jest bieżące i nieprzerwane zaspokajanie zbiorowych potrzeb ludności w drodze świadczenia usług powszechnie dostępnych w rozumieniu ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej, obejmujące usługi w zakresie:

- pomocy społecznej,
- zatrudnieniu socjalnym,
- opieki nad dziećmi, do lat 3
- wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,
- kształcenia, wychowania i opieki
- ochrony zdrowia, w tym ochrony zdrowia psychicznego
- wspierania osób niepełnosprawnych
- promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy,

USTAWA O EKONOMII SPOŁECZNEJ I SOLIDARNEJ

zadania publiczne w zakresie rozwoju lokalnego – rozumie się przez to zadania użyteczności publicznej prowadzące do trwałego wzrostu poziomu życia mieszkańców oraz rozwoju społeczno-gospodarczego na obszarze jednostki samorządu terytorialnego, obejmujące zadania w zakresie:

- rewitalizacji,
- kultury,
- kultury fizycznej, turystyki, oraz w zakresie krajoznawstwa,
- ochrony środowiska i przyrody, gospodarki wodnej,
- wspierania i upowszechniania idei samorządowej, w tym tworzenia warunków do działania i rozwoju jednostek pomocniczych i wdrażania programów pobudzania aktywności obywatelskiej,
- promocji przedsiębiorczości na szczeblu lokalnym, w ramach polityki rozwoju,

UDZIAŁ PES W TWORZENIU I REALIZACJI POLITYK PUBLICZNYCH

Podmioty ekonomii społecznej

Podmioty ekonomii społecznej

Podmioty ekonomii społecznej

Przedsiębiorstwa społeczne

1) Partycypacja w kreowaniu polityki rozwoju i usług użyteczności publicznej;

2) udział w realizacji zadań użyteczności publicznej samodzielnie lub w partnerstwie z jednostkami samorządu terytorialnego

Współudział w przygotowaniu gminnego lub powiatowego programu rozwoju społecznego

Realizacja zadań publicznych przez samorząd

Zlecanie zadań publicznych – powierzanie realizacji usług

Partnerska realizacja zadań publicznych – usług

Preferencyjny zakup usług w trybie PZP i poniżej 30 tys. euro/Zamówienia publiczne

Wspólnota samorządowa – obywatele

LOKALNY PROGRAM ROZWOJU SPOŁECZNEGO

- PES uczestniczą w tworzeniu, realizacji i monitorowaniu **polityk publicznych**, w szczególności:
  - ✓ **polityki rozwoju usług społecznych użyteczności publicznej** i
  - ✓ **zadań rozwoju lokalnego**.
- Lokalny program rozwoju społecznego:
  - ✓ obejmuje **usługi społeczne użyteczności publicznej oraz zadania w zakresie rozwoju lokalnego**. Może również obejmować zadania określone w wieloletnim programie współpracy z NGOs.
  - ✓ określa m.in. **wysokość środków finansowych** przeznaczonych **na powierzenie** realizacji usług społecznych użyteczności publicznej **w trybie negocjacyjnym** oraz **w pozostałych trybach**;
  - ✓ stanowi **załącznik do uchwały w sprawie wieloletniej**

TRYBY ZLECANIA ZADAŃ PODMIOTOM EKONOMII SPOŁECZNEJ

JST zleca podmiotom ekonomii społecznej realizację usług społecznych użyteczności publicznej oraz zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego:

- ❑ w trybie negocjacyjnym (tylko usługi społeczne)
- ❑ w trybie partnerstwa publiczno–społecznego,
- ❑ w trybach określonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, z tym że organ zlecający realizację usługi społecznej użyteczności publicznej nie może wymagać od oferenta wniesienia wkładu własnego (w przypadku usług społecznych)
- ❑ udzielenie zamówienia publicznego z zastosowaniem art. 22 ust. 2 lub art. 138p ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych (usługi społeczne), lub zamówienia publicznego (zadania lokalne)

Organ administracji publicznej, zlecając realizację usługi społecznej użyteczności publicznej lub zadanie z zakresu rozwoju lokalnego w trybach, może ograniczyć udział wykonawców do podmiotów:

- ❑ mających siedzibę na terenie zlecającej jednostki samorządu terytorialnego, lub
- ❑ zatrudniających przy realizacji tego zlecenia co najmniej 50% pracowników zamieszkałych 1) na terenie zlecającej jednostki

Priorytet II. Rozwój usług społecznych użyteczności publicznej oraz zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego

Wskaźnik 2. W roku 2023 JST przeznaczać będą co najmniej 2% budżetu na zlecanie świadczenia usług społecznych użyteczności publicznej i realizacji zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego, podmiotom ekonomii społecznej i solidarnej

- **Powierzenie przez JST realizacji zadania PES**
  - **negocjacje**
  - **konkurs**
- **Partnerstwo JST z podmiotem PES**
- **Zakup usługi (obowiązkowa klauzula lub zastrzeżenie)**
- **Realizacja samodzielna JST**

brak rozstrzygnięcia

- **konkurs**
- **zakup usługi**

OBSZAR II SOLIDARNA WSPÓLNOTA LOKALNA			
NAZWA WSKAŹNIKA	**ŹRÓDŁO**	**WARTOŚĆ BAZOWA [2016]**	**WARTOŚĆ DOCELOWA [2023]**
W roku 2023 JST przeznaczać będą 2% budżetu na zlecanie świadczenia usług społecznych użyteczności publicznej i realizacji zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego, podmiotom ekonomii społecznej i solidarnej	GUS	1%	2%
Procent JST, które posiada uchwalony program rozwoju społecznego na poziomie gminnym i powiatowym.	JST	0%	88%
Udział wartości udzielonych zamówień publicznych z klauzulami społecznymi w wartości udzielonych zamówień publicznych ogółem.	UZP		
Liczba OWES			

Do roku 2023 podmioty ekonomii społecznej i solidarnej będą ważnym elementem aktywizacji i integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz dostarczycielami usług użyteczności publicznej

Rezultat 3. Zwiększenie liczby podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej prowadzących działalność gospodarczą lub odpłatną działalność pożytku publicznego

Wskaźnik 3. Do 2023 r. liczba podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej prowadzących działalność gospodarczą lub odpłatną działalność pożytku publicznego zwiększy się co najmniej o 5 tys.

Obszar III Konkurencyjna przedsiębiorczość społeczna

Priorytet I. Zwiększanie konkurencyjności podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej

Działanie I.1. Dostęp do kapitału zwrotnego dla PES

Działanie I.2. Opracowanie propozycji preferencji podatkowych dla podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej

Działanie I.3. Rozwijanie potencjału innowacyjnego podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej oraz testowanie i skalowanie nowych rozwiązań

- Krajowy Fundusz Przedsiębiorczości Społecznej (159 mln) pożyczki, gwarancje i reporęczenia
- **testowanie i skalowanie innowacyjnych form finansowania działalności PES, PS, np. spółdzielni pożyczkowych, funduszy poręczeń wzajemnych i innych,**
- Przygotowana zostanie propozycja zmian w systemie podatkowym przyczyniających się do rozwoju PES
- **wspieranie innowacji;**
- Analizowane będą możliwości stworzenia systemu małych grantów wzmacniających potencjał instytucjonalny PES, sprzyjających jednocześnie ich ekonomizacji, zwiększaniu skali działalności oraz wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań
- **Social venture capital**

Do roku 2023 podmioty ekonomii społecznej i solidarnej będą ważnym elementem aktywizacji i integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz dostarczycielami usług użyteczności publicznej

Rezultat 3. Zwiększenie liczby podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej prowadzących działalność gospodarczą lub odpłatną działalność pożytku publicznego

Wskaźnik 3. Do 2023 r. liczba podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej prowadzących działalność gospodarczą lub odpłatną działalność pożytku publicznego zwiększy się co najmniej o 5 tys.

Obszar III Konkurencyjna przedsiębiorczość społeczna

- PES będą miały dostęp do kompleksowego pakietu wsparcia doradczego i usługowego składającego się z co najmniej trzech modułów: animacji lokalnej, inkubacji – tworzenia i rozwoju przedsiębiorstw społecznych,
- doradztwa biznesowego
- **Wspieranie sieciowania PES (w tym udział w targach, etc., spotkania branżowe, franczyza)**
- Modelowy program studiów menedżerskich oraz MBA w zakresie zarządzania PS i wspierania PES
- **Wdrażane i upowszechniane będą znaki jakości potwierdzające wysoki standard produktów i usług dostarczanych przez PE**

Priorytet II. Wsparcie w rozwoju profesjonalizacji i współdziałania PES oraz współpracy międzysektorowej

Działanie II.1. Usługi wsparcia ekonomii społecznej i solidarnej oraz włączenie PES w system wsparcia dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Działanie II.2. Sieci branżowe, kooperacja, konsorcja – w tym spółdzielcze, franczyza społeczna

Działanie II.3. Przygotowanie i wzmocnienie kadr dla sektora ekonomii społecznej i solidarnej – w szczególności kadry zarządzającej

Działanie II 4. Certyfikacja podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej oraz ich produktów i usług

OBSZAR III KONKURENCYJNA PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ SPOŁECZNA

NAZWA WSKAŹNIKA	ŹRÓDŁO	WARTOŚĆ BAZOWA [2016]	WARTOŚĆ DOCELOWA [2023]
Do 2023 r. liczba podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej prowadzących działalność gospodarczą lub odpłatną działalność pożytku publicznego zwiększy się o 5 tys.	GUS	30,2 tys.	35,2 tys.
Udział środków z działalności o charakterze rynkowym w przychodach organizacji pozarządowych.	GUS	34,4%	40%
Wartość preferencyjnych pożyczek udzielonych PES.	BGK	39 mln	159 mln zł
Średnia wartość przychodów podmiotów ekonomii społecznej.	GUS	330,7 tys. zł	350 tys. zł

Do roku 2023 podmioty ekonomii społecznej i solidarnej będą ważnym elementem aktywizacji i integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz dostarczycielami usług użyteczności publicznej

Rezultat 4. Zwiększenie członkostwa osób młodych (16-34 lata) w podmiotach ekonomii społecznej i solidarnej

Wskaźnik 4. Do 2023 członkostwo osób młodych (16-34 lata) w podmiotach ekonomii społecznej i solidarnej zwiększy się do 28%

Obszar IV Solidarne społeczeństwo

Priorytet I. Kształtowanie pozytywnych postaw wobec ekonomii społecznej i solidarnej wśród młodzieży

Działanie I.1. Rozwijanie kompetencji społecznych i przedsiębiorczych młodzieży w ramach i na rzecz ekonomii społecznej i solidarnej

Działanie I.2. Rozwijanie kompetencji społecznych i przedsiębiorczych młodzieży w ramach edukacji formalnej

Działanie I.3. Przygotowanie kadr do pracy z młodzieżą w zakresie rozwoju kompetencji społecznych i przedsiębiorczych

- Tworzone i realizowane będą programy rozwoju kompetencji społecznych i przedsiębiorczych młodzieży na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym z udziałem PES
- **Promowanie spółdzielczości w tym spółdzielczości uczniowskiej**
- Wspierana będzie realizacja celów kształcenia i treści nauczania z zakresu edukacji ekonomicznej w zakresie ES
- **Tematyka ekonomii społecznej i solidarnej włączana będzie do zajęć na kierunkach ekonomicznych, turystycznych oraz społecznych**
- Wyposażenie nauczycieli w pakiety edukacyjne, programy doskonalenia

Do roku 2023 podmioty ekonomii społecznej i solidarnej będą ważnym elementem aktywizacji i integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz dostarczycielami usług użyteczności publicznej

Rezultat 4. Zwiększenie członkostwa osób młodych (16-34 lata) w podmiotach ekonomii społecznej i solidarnej

Wskaźnik 4. Do 2023 członkostwo osób młodych (16-34 lata) w podmiotach ekonomii społecznej i solidarnej zwiększy się do 28%

Obszar IV Solidarne społeczeństwo

- Kampanie dla JST informujących o ekonomii społecznej, promowanie znaków jakości
- **wytyczne dla JST oraz podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej, zawierające w szczególności wskazania metodyczne służące sprawnej realizacji działań strategicznych i programowych w gminach i powiatach**
- repozytorium wiedzy dotyczącej społecznie odpowiedzialnych zamówień,

Priorytet II. Budowa marki ekonomii społecznej i solidarnej

Działanie II.1. Popularyzacja ekonomii społecznej i solidarnej wśród opinii publicznej

Działanie II.2. Popularyzacja ekonomii społecznej i solidarnej wśród przedstawicieli organów administracji publicznej

OBSZAR IV SOLIDARNE SPOŁECZEŃSTWO

NAZWA WSKAŹNIKA	ŹRÓDŁO	WARTOŚĆ BAZOWA [2016]	WARTOŚĆ DOCELOWA [2023]
Do 2023 członkostwo osób młodych (16-34 lata) w podmiotach ekonomii społecznej i solidarnej zwiększy się do 28%.	GUS	26,2%	28%
Liczba aktywnych podmiotów ekonomii społecznej.	GUS	93,9 tys.	108 tys.
Liczba JST będących założycielem podmiotu ekonomii społecznej.	GUS	0,4 tys.	0,5 tys.

BUDŻET KPRES

- ✓ Indykatywny plan finansowy:
  - środki z PO WER PI 9.v (wspieranie przedsiębiorczości społecznej) oraz w części 9.iv (dostęp do usług),
  - środki z RPO PI 9.v oraz częściowo 9.iv
  - środki z funduszy celowych i budżetów JST na CIS, ZAZ, WTZ
  - Środki z funduszy celowych na ZPCh, wkłady do spółdzielni socjalnych
  - Programy resortowe np. Maluch +, ASOS
  - Wybrane projekty finansowane z PO WER.

Ok. 20 mld zł

- ✓ Środki kontekstowe:
  - Rewitalizacja,
  - RPO PI 9.i (*aktywne włączanie),*
  - Środki z PFRON na konkursy dla NGO
  - Program Wspierania Obszarów Wiejskich w części działania pn. „LEADER”
  - Wybrane projekty PO WER

Ok. 12 mld zł